

A STRATOSZ közhasznú társadalmi szervezet

2008. évi közhasznúsági jelentése

1) Számviteli beszámoló

A jelentés részét képező, ahhoz mellékelte számviteli beszámolót, amely a hatályos számviteli,- és adójogszabályoknak megfelelően a teljesség, egyedi értékelés és óvatosság elveinek figyelembe vételével készült, 14.858eFt mérleg-főösszeggel kerül elfogadásra, a társadalmi szervezet folyamatos működőképessége biztosított.

2) Költségvetési támogatás felhasználása

Az Társadalmi szervezet Fogl.és Szoc.Hivatal költségvetési forrásból 80.810 eFt támogatást kapott.

3) A vagyon felhasználása

Az alapító okirat 2006 évi módosítása alapján a Társadalmi szervezet teljes bevételét fordítja közhasznú célra, így a vagyon hasznosításából származó bevételek és költségek is e csoportban lettek kimutatva.

Közhasznú tevékenység árbevétele: 366.615 eFt

Közhasznú tevékenység költsége: 287.974 eFt

Közhasznú tevékenység eredménye: 78.641 eFt

A Társadalmi szervezet vállalkozási tevékenységéből származó tevékenységének bevételét is a cél szerinti tevékenységére fordítja.

4) A cél szerinti juttatások kimutatása:

5) Központi költségvetési szervtől, az elkülönített állami pénzalaptól, a helyi önkormányzattól, a kisebbségi települési önkormányzattól, a települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás

a 2. pontban foglaltakkal azonos.

6) Vezető tisztségviselőinek nyújtott külön juttatások nem kerültek megállapításra, illetve kifizetésre.

7) A közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló:

A testületi munka EU komfort szervezési és vezetési ismeretei (tanácsadó tréning keretében)

A projekt eredményeként a STRATOSZ érdekképviselői tisztségviselői és szakértői új érdekképviselői munkaszervezési módszerekkel, technológiai megoldásokat ismernek meg és ezáltal eredményekben is hatékonyabban tudják érdekképviselői munkájukat végezni.

A STRATOSZ regionális struktúráját megteremtő szervezési projekt keretében

A STRATOSZ hosszú idő óta készülődik arra, hogy a hamarosan joghatályossá váló, az OÉT-ről szóló törvényben elvárt szervezeti formának megfelelően fejlessze tovább a szövetség szervezetét. A regionális szervezet kialakítását célszerűen egy erre a célra kidolgozandó projekt keretében lehet kialakítani.

A projekt keretében megfelelő szakértők bevonásával el lehet készíteni a STRATOSZ regionális struktúrájának koncepcióját, le lehet bonyolítani a szervezést előkészítő konferenciákat és ki lehet építeni a regionális szervezet humán erőforrás és technológiai infrastruktúráját.

A hatékonyabb foglalkoztatási és munkavégzési formák kihasználásának lehetőségei keretében

Az érdekképviselési munka egyik legfontosabb területe a foglalkoztatás és munkavégzés szabályozott formájának állandó fejlesztése, javítása. A projekt erre a nagy munkajogi és érdekképviselési felkészültséget igénylő munkára vállalkozik reményeink szerint sikeresen, és általánosan válhat alkalmazhatóvá más érdekképviselési szervezetek részére is.

Integrált tudásmenedzsment a munkaadói érdekképviselések – és tagvállalataik gyakorlatában

A tudásalapú gazdaság időszakában az érdekképviselési munka sem maradhat meg a hagyományos módszerek alkalmazása mellett, hanem igazodva az élet más területeihez itt is egyre szélesebb körben kell alkalmazni a számítástechnikai eszközöket és az információ feldolgozás modern módszereit, lehetőleg a szociális partnerek legszélesebb köreit alkotó szervezeteiben is.

A vasúti szakképzés alakulása és annak hatáselemzése a vasúti munkaerő-folyamatokra és a vasúti érdekképviselési munka számára

A magyar vasúti érdekképviselés az EU szinthez viszonyítva sajnos nagyon szegényes.

A projekt az első magyar kezdeményezés arra, hogy a vasút speciális érdekképviselési módszereit meghonosítsa Magyarországon is.

A projekt mindenképpen úttörő munkának számít és mint olyan, ami újdonság, természetesen még sok felvilágosító munkát igényel.

A rekreációs szemlélet és metódus összefüggésének vizsgálata az oktatással, a teljesítőképességgel az érdekképviselési munkában

A projekt keretében megvalósuló modell nem csak oktatás hivatott szolgálni bizonyos sajátosságok figyelembevételével (környezet, rekreáció és oktatás kapcsolata, objektív-szubjektív fáradtság, befogadóképesség, egész életen át tartó tanulás fontossága, stb.), ugyanakkor a rekreáció ebben az aspektusban immár meghaladja „lemeztelenített” jelentését. Egy életmódot és szemléletet jelent, mely hatást gyakorol valamennyi társadalmi idő tevékenységeire, személyiségfejlesztő hatása van, ezzel hozzájárul a fizikai és szellemi teljesítőképesség határainak növeléséhez, a versenyképességhez.

A projekt eredményeként az érdekképviseleti munka területén javul a tisztségviselők és szakértők munkakészsége és kreativitása, ami hozzájárul az érdekképviseleti munka eredményességéhez.

A várható magyar stressz-törvény előkészítésében történő érdekképviseleti részvétel elemző előkészítése

A munkahelyi stressz, napjainkban már szinte minden munkahelyet érint, beleértve az érdekképviselet munkahelyeket is, de különösen megnőtt káros hatása a közszolgáltatási jellegű munkaterületeken. A STRATOSZ fontosnak tarja, hogy a készülő magyar stressz-törvényben megfelelően érvényesíteni tudja a közszolgálat területén jelentkező speciális stressz helyzetek megfelelő kezelését.

A sztrájkok esetében biztosítandó minimális szolgáltatások meghatározása során jelentkező viták eredményes kezelésének lehetséges módszerei

Az elmúlt időszakban zajló sztrájkosorozatok ráirányították a figyelmet a sztrájkokról szóló 1989. évi VII. törvényben előírt még elégséges (minimális) szolgáltatás biztosítására vonatkozó törvényi szabályozásból eredő hiányosságokra, annak felülvizsgálatára, az ebből fakadó még elégséges szolgáltatás megállapodására irányuló tárgyalások fontosságára.

A projekt eredményeként olyan módszerek, eljárások állnak a rendelkezésünkre, melyekkel az érdekképviseleti munka eredményesebb lesz a sztrájkok idején is. A projekt jó alapot szolgáltat majd egy esetleges törvénymódosításhoz is. Ezt a projektet is külföldi tapasztalatokkal is erősítjük és konferenciát szervezünk tagjaink, illetve a szociális partnerek részére.

Velence, 2009. május 22. napján

/Tóth István/

elnök

